

KURUM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU

**SÜLEYMAN DEMİREL ÜNİVERSİTESİ
SU ENSTİTÜSÜ**

ISPARTA, 2017

İÇİNDEKİLER

Tablolar Dizini

Kısaltmalar

A. Kurum Hakkında Bilgiler

A.1. İletişim Bilgileri

A.2.Tarihsel Gelişimi

A.3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Vizyon

Misyon

Temel Değerler

A.4. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

A.5. Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimler

A.6. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

B. Kalite Güvencesi Sistemi

C. Eğitim ve Öğretim

C.1. Programların Tasarımı ve Onayı

C.2. Öğrenci Merkezli Öğrenme, Öğretme ve Değerlendirme

C.3. Öğrencinin Kabulü ve Gelişimi, Tanınma ve Sertifikalandırma

C.4. Eğitim-Öğretim Kadrosu

C.5. Öğrenme Kaynakları, Erişilebilirlik ve Destekler

C.6. Programların Sürekli İzlenmesi ve Güncellenmesi

Ç. Araştırma ve Geliştirme

Ç.1. Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Ç.2. Araştırma Kaynakları

Ç.3. Araştırma Kadrosu

Ç.4. Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

D. Yönetim Sistemi

D.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

D.2. Kaynakların Yönetimi

D.3. Bilgi Yönetim Sistemi

D.4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

D.5. Kamuoyunu Bilgilendirme

D.6. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

E. Sonuç ve Değerlendirme

Tablolar Dizini

Tablo1. Su Enstitüsü Temel Değerleri

Tablo 2. Su Yönetimi Anabilim dalı çalışma konularına göre öğrenci sayıları

Tablo 3. Su Enstitüsü yürütücülüğündeki projeler

Tablo 4. Su Enstitüsü tarafından düzenlenen organizasyonlar

Tablo 5. Su Enstitüsü Birim Kalite Komisyonu

A. Kurum Hakkında Bilgiler

A.1. İletişim Bilgileri

Adres: Süleyman Demirel Üniversitesi, Su Enstitüsü, Ziraat Fak. Binası, Kat:1, Doğu Yerleşkesi, Çünür-İSPARTA

Telefon: 0246 211 86 51

Fax: 0246 211 86 38

İnternet Sitesi: <http://sue.sdu.edu.tr>

E-posta adresi: sue@sdu.edu.tr

A.2. Tarihsel Gelişimi

Dünyada gün geçtikçe daha da önem kazanan su kaynakları hem ulusal ve hem de uluslararası platformlarda gündeme gelmektedir. Nüfus artışı, su kaynaklarının kirletilmesi ve plansız kullanımı, iklim değişiklikleri ve küresel ısınma etkisi ile, sınırlı miktarda mevcut olan su kaynaklarının kullanılabilirlik ve sürdürülebilirlik özelliklerinde azalma eğilimi göstermektedir.

Devlet Su İşleri Genel Müdürlüğü'nün 2010 yılındaki verilerine göre; ülkemize giren su potansiyeli yağış olarak 501 milyar m³, yeraltı suyu çekimi ile 14 milyar m³'tür. Bunun buharlaşma ile 274 milyar m³'ü atmosfere ve akifere sızma olarak da 69 milyar m³'ü yeraltına geri dönmektedir. Sonuçta; yüzey akışına geçen kısmı 158 milyar m³, komşu ülkelerden gelen kısmı 7 milyar m³ ve yeraltı suyundan nehirlere kaynak suyu olarak besleme olan kısmı da 28 milyar m³'tür. Toplamda ülkemizdeki su kaynakları potansiyeli net olarak 112 milyar m³'tür.

Ülkemiz 2005 yılı verilerine göre kişi başına düşen yıllık 1528 m³'lük su miktarı ile sanılanın aksine su zengini bir ülke değildir. Gerekli önlemler alınmadığı takdirde yakın bir gelecekte ülkemizin su kirliliği ve temiz su potansiyeli problemleri ile karşılaşması kaçınılmazdır. Mevcut su kaynaklarının korunabilmesi, gerekli önlemlerin alınabilmesi ve sürdürülebilir havza yönetimi için Türkiye'nin su kaynakları ve potansiyelinin çok iyi tespit edilmesi gerekmektedir.

Mevcut su kaynaklarının bilinmesi su problemlerinin aşılması için elbette yeterli değildir. Su kaynaklarının havza bazında planlanması ve yönetimi konusunda dünyada meydana gelen değişimler ve bu değişimler doğrultusunda oluşan politikalar son yıllarda ülkemizde de kabul görmeye başlamıştır. Böylece dünyada sonlu bir kaynak olan tatlı su potansiyelinin akıllı kullanımı ve korunması kapsamında koruma ve kullanma dengesi sağlanması ile sürdürülebilir bir kalkınma mümkün olacaktır.

Bu bağlamda, Süleyman Demirel Üniversitesi bünyesinde 26 Şubat 2010 Cuma tarihli ve 27505 Sayılı Resmi Gazete'de yayınlanmasıyla, Süleyman Demirel Üniversitesi Rektörlüğü'ne bağlı olarak Milli Eğitim Bakanlığının 28/3/1983 tarihli ve 2809 sayılı Kanununun ek 30 uncu maddesine göre, Bakanlar Kurulu'nca 1/2/2010 tarihinde Su Enstitüsü, kurulmuştur. Kurulan Su Enstitüsü ile Türkiye'de ve öncelikle Göller Bölgesi'nde gelecek nesillere sağlıklı ve yeterli su bırakılabilmesi amacıyla yürütülecek projelerle ve lisansüstü çalışmalarla, kalkınma hedefi doğrultusunda akılcı tanımlamalar yapılacaktır.

Kuruluşunu takip eden yıldan günümüze kadar Ar-ge çalışmaları ile bilimselliğine devam eden enstitü bünyesinde 07.11.2014 tarihi itibarıyla Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak Su Yönetimi anabilim dalı kurulmuş ve bu anabilim dalı Yüksek Lisans ve Doktora programları ile Lisans Üstü eğitim faaliyetlerini sürdürmeye başlamıştır.

A.3.Misyonu, Vizyonu, Değerleri ve Hedefleri

Vizyon

Bünyesindeki lisansüstü eğitim programları ile Türkiye'de ve Göller Bölgesi'nde su kaynakları ile ilgili çalışmaların kalitesini artırmak, çağdaş düzeyde eğitim görmüş mezunları ve farklı disiplinlerde uzmanlaşmış öğretim üyesi kadrosu ile ideal bir eğitim ve araştırma ortamına sahip olan bir kurum olmak ve uluslararası alanda tanınmış bir enstitü olmaktır.

Misyon

Süleyman Demirel Üniversitesi Su Enstitüsü, Türkiye’de ve Göller Bölgesi’nde su kaynaklarının optimum şekilde planlanmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla kendisine bağlı çok disiplinli alanlarda projeler üreterek, lisansüstü düzeydeki eğitim ve öğretimi ile nitelikli, şeffaf ve kendini yenileyebilen araştırmacılar yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Temel Değerler

Süleyman Demirel Üniversitesinin benimsemiş olduğu temel değerler Süleyman Demirel Üniversitesinin bir parçası olan Su Enstitüsü tarafından da benimsenmektedir (Tablo 1). Enstitümüz bu değerleri göz önünde bulundurarak geleceğine yön vermektedir.

Tablo1. Su Enstitüsü Temel Değerleri

Adil olmak	Akademik özgürlük
Şeffaflık	Düşünce ve ifade özgürlüğü
Hesap verebilirlik	Etik kurallara uygunluk
Katılımcı olmak	Kalite
Disiplinler arası bilimsel yaklaşım	Öğrenci odaklılık
Mükemmellik	Toplumsal, çevresel ve estetik duyarlılık
Üretkenlik	Geleceğe ışık tutma
Yenilikçilik	İş tatminini geliştirme
Yaratıcı düşünme	

A.4. Eğitim-Öğretim Hizmeti Sunan Birimleri

Su Enstitüsü, bünyesinde bulunan ve Fen Bilimleri Enstitüsüne bağlı olarak eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdüren Su Yönetimi Anabilim Dalı içerisindeki lisansüstü programları ile yüksek lisans ve doktora eğitimi verilmektedir.

Su Yönetimi Anabilim dalı güçlü akademik kadrosu, bilimsel altyapı ve araştırma olanakları ile Akuakültür ve Biyoteknolojisi, Su Kirliliği ve Kontrolü, Su Kaynakları ve Yönetimi, İklim Değişikliği ve Etkisi, Hidrojeoloji, Limnoloji, Su Politikaları, Deniz Bilimleri, Suyun kullanıldığı prosesler çalışma konu başlıklarında eğitim-öğretim faaliyetlerini sürdürmektedir. Su Yönetimi Anabilim dalında 2016 yılı itibariyle lisansüstü eğitime devam eden öğrencilerin çalışma konularına göre sayıları Tablo 2.’de verilmiştir.

Tablo 2. Su Yönetimi Anabilim dalı çalışma konularına göre öğrenci sayıları

Çalışma Konusu	Danışman	Öğrenci Sayısı
Akuakültür ve Biyoteknolojisi	Prof. Dr. İbrahim DİLER	2
Su Kirliliği ve Kontrolü	Prof. Dr. Aynur Gül KARAHAN ÇAKMAKÇI	
Su Kirliliği ve Kontrolü	Doç. Dr. Mehmet BEYHAN	
Su Kaynakları ve Yönetimi	Prof. Dr. Özlem TERZİ	2
Su Kirliliği ve Kontrolü, Su Kaynakları ve Yönetimi, İklim Değişikliği ve Etkisi	Doç. Dr. Ahmet ERTEK	2
Hidrojeoloji	Prof. Dr. Ayşen DAVRAZ	
Su Kirliliği ve Kontrolü	Doç. Dr. Levent İZCİ	
Su Kirliliği ve Kontrolü, Su Kaynakları ve Yönetimi	Doç. Dr. M. Yunus PAMUKOĞLU	
Su Kaynakları ve Yönetimi, Su Politikaları	Doç. Dr. Veysel GÜLDAL	
Suyun Kullanıldığı Prosesler	Doç. Dr. Mehmet GÖNEN	
İklim Değişikliği ve Etkisi	Yrd. Doç. Dr. Ahmet TOKGÖZLÜ	
Su Kaynakları ve Yönetimi, İklim Değişikliği ve Etkisi	Yrd. Doç. Dr. A. Alper BABALIK	
Su Kirliliği ve Kontrolü	Yrd. Doç. Dr. Bülent KIRKAN	3
Akuakültür ve Biyoteknolojisi	Yrd. Doç. Dr. Halit BAYRAK	5
Su Kaynakları ve Yönetimi, İklim Değişikliği ve Etkisi	Yrd. Doç. Dr. Nilüfer YAZICI	
Su Kirliliği ve Kontrolü	Yrd. Doç. Dr. Özlem Selçuk KUŞCU	
Hidrojeoloji	Yrd. Doç. Dr. Simge VAROL	2
Hidrojeoloji	Yrd. Doç. Dr. Şehnaz ŞENER	
Su Kirliliği ve Kontrolü	Yrd. Doç. Dr. Ş.Şule Kaplan BEKAROĞLU	

A.5. Araştırma Faaliyetinin Yürütüldüğü Birimleri

Üniversitemiz Su Enstitüsü faaliyetlerinin büyük bir çoğunluğunu araştırma faaliyetleri şeklinde sürdürmektedir. Bünyesinde bulunan Su Enstitüsü laboratuvarı akademik araştırma ve çalışmalara destek vermektedir. Ayrıca enstitümüzün yürütücülüğünde çok disiplinli ve yüksek bütçeli ulusal projelerde yapılmaktadır (Tablo 3).

Tablo 3. Su Enstitüsü yürütücülüğündeki projeler

Proje Adı	Proje Bütçesi
TÜBİTAK 1007-KAMAG, “Yerüstü, Kıyı ve Geçiş Suları için Çevresel Hedeflerin Belirlenmesine Yönelik Metodolojinin Geliştirilmesi: Büyük Menderes Havzası Pilot Çalışması”	3.398.411,61 TL
TÜBİTAK 1001, “İçme Suyu Kaynaklarında ve Şebekelerde Azot Bazlı Dezenfeksiyon Yan Ürünlerinin ve Öncüllerinin Mevsimsel Değişiminin İncelenmesi”	315.000 TL
TÜBİTAK 1001, “Salda Gölü Sulak Alanı Hidrojeolojisi, Hidrojeokimyasal Özelliklerinin İzlenmesi ve Kirlilik Durumunun Tespiti”	249.057 TL

A.6. İyileştirmeye Yönelik Çalışmalar

Su Enstitüsünün faaliyetlerini iyileştirme çabaları çeşitli faaliyetleri gündeme getirmiştir. Bunlar Su Enstitüsü bünyesinde ve desteğinde gerçekleştirilen çeşitli organizasyonlar ile Su Enstitüsü ile özel ve kamu kurumlarının birlikte hareket edebilmesi sağlanmıştır. Bunlardan bazıları Tablo 4.’da verilmiştir.

Tablo 4. Su Enstitüsü tarafından düzenlenen ve katkı verilen organizasyonlar

Organizasyon Türü	Organizasyon Adı	Organizasyon Tarihi
Konferans	Su Gibisi Yok	28.Şubat.2012
Panel	Türkiye’de Su Yönetimi ve Göller Bölgesi	30.Mart.2012
Konferans	Ortadoğu’da Son Gelişmeler ve Su Politikaları	27.Nisan.2012
Panel	Göller Bölgesi ve Su	27.Mart.2013
Hizmet İçi Eğitim	AB Su Çerçeve Direktifi Kapsamında Su Kalite İzleme	6-8.Mayıs.2013
Sergi	Geçmişten Günümüze Anadolu’da Su Medeniyeti (Ab-ı Hayat)	10-17.Mayıs.2013
Panel	Su ve Sağlığımız	21.Mart.2014
Çalıştay	Hidroelektrik Santralleri ve Balık Geçitleri Çalıştayı	25-26.Haziran.2014
Çalıştay	Kovada Gölü Sorunları ve Çözüm Önerileri Çalıştayı	16 Haziran 2015
Sempozyum	Akdeniz Belediyeler Birliği Isparta Bölgesi Çevre Sorunları Sempozyumu ve Paneli	26-27 Ağustos 2016
Çalıştay	Batı Akdeniz Bölgesinde Su Yönetimi Çalıştayı	22 Mart 2017
Kongre	4. Ulusal Su Kongresi	26-29 Ekim 2017

B. Kalite Güvencesi Sistemi

Su Enstitüsünde Yükseköğretim Kalite Güvencesi Yönetmeliği kapsamında Süleyman Demirel Üniversitesi Kalite Komisyonunun bir alt komisyonu olarak Birim Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. Komisyon oluşturulurken; kalite ve akreditasyon konusunda çalışmalar yapmış ve/veya deneyimi bulunan ve stratejik plan çalışma ekibinde bulunmuş akademisyenlerden oluşmasına; akademik unvanlar ve bilim dalları bazında temsilin sağlanmasına özen gösterilmiştir (Tablo 5.).

Tablo 5. Su Enstitüsü Birim Kalite Komisyonu

Yrd. Doç. Dr Simge VAROL	Üye
Yrd. Doç. Dr. Ş.Şule Kaplan BEKAROĞLU	Üye
Yrd. Doç. Dr. Bülent KIRKAN	Üye

Birim kalite komisyon ekibi Su Enstitüsü için 2106-2020 stratejik plan çalışması yapmıştır.

C. Eğitim ve Öğretim

Su Enstitüsü bünyesinde lisans ve lisansüstü eğitimi verilmemektedir. Fen Bilimleri Enstitüsü bünyesinde açılan çok disiplinli yapıya sahip “**Su Yönetimi Anabilim Dalı**” içerisinde yüksek lisans ve doktora programları bulunmaktadır.

Ç. Araştırma ve Geliştirme

Ç.1. Araştırma Stratejisi ve Hedefleri

Su Enstitüsü, araştırma stratejisi ve hedefleri olarak 2016-2020 stratejik planında geleceğe bakış bölümünde yer alan hedefleri benimsemiştir. Buna göre Türkiye’de ve

Göller Bölgesi'nde su kaynaklarının optimum şekilde planlanmasını ve sürdürülebilirliğini sağlamak amacıyla kendisine bağlı çok disiplinli alanlarda projeler üreterek, lisansüstü düzeydeki eğitim ve öğretimi ile nitelikli, şeffaf ve kendini yenileyebilen araştırmacılar yetiştirmeyi hedeflemektedir.

Ç.2. Araştırma Kaynakları

Su Enstitüsünün araştırma öncelikleri çerçevesinde, Su Enstitüsü laboratuvarı kurulmuştur. Ayrıca kurum dışı kaynaklarla desteklenen projelerden alınan cihazlarla faaliyetler için fiziki/teknik araştırma altyapısı oluşturulmaktadır. Üniversitemizin BAP kaynağı olan döner sermaye gelirleri ile lisansüstü tez projeleri desteklenmektedir. Öğretim üyelerimizin projelerle kurum dışı kaynak almaları, performans değerlendirme yönergesi kapsamında teşvik edilmektedir.

Ç.3. Araştırma Kadrosu

Su Enstitüsü bünyesinde görev alan akademik kadro enstitünün araştırma faaliyetlerini başarı ile yürütmektedir. Enstitünün araştırma kadrosunda kadrolu 4 Yrd. Doç. Dr., 1 Uzman ve görevlendirmeli olarak görev yapmakta olan 3 Doç. Dr. bulunmaktadır.

Ç.4. Araştırma Performansının İzlenmesi ve İyileştirilmesi

Su Enstitüsü bünyesinde çalışan akademisyenlerin akademik çalışmaları üniversitemizde akademik personelinin araştırma çıktılarının değerlendirilmesi ve izlenmesine yönelik olarak oluşturulan SDÜ Akademik Bilgi Sistemi (ABS) ile kayıt altına alınmaktadır. Bu sistem üzerinden personelin proje, yayın, ödül gibi araştırma faaliyetlerine ilişkin verileri kayıt altına alınmakta, izlenmekte ve performans değerlendirme sistemine esas puanlamalar belirlenmektedir. Su Enstitüsü Akademik Personelinin son üç yılda göstermiş olduğu performans aşağıda **Ek-1**'de verilmiştir.

D. Yönetim Sistemi

D.1. Yönetim ve İdari Birimlerin Yapısı

Enstitümüz seçkin akademisyenleri ve çalışanları ile sürekli iyileştirme, en iyiye ulaşma ve kalite güvence sistemi ile gelecekte de temel değerlerini koruma, yükseltme misyonunu gerçekleştirip hedeflerine ulaşmak için iç değerlendirme sonuçlarına ve paydaş geri bildirimlerine bağlı kalarak çalışmalarını sürdürmektedir.

Su enstitüsü idari birimleri iki şekilde faaliyet göstermektedir. Öncelikli olarak stratejik hedefler çerçevesinde üst yönetim tarafından alınan kararlar uygulanmaktadır. Ayrıca akademik birimlerin eğitim/öğretim, araştırma ve topluma hizmet çerçevesinde ihtiyaç duyduğu hizmetler verilmektedir. Akademik birimlerden gelen ihtiyaçlar aşağıdan yukarıya doğru iletilirken, stratejik hedefler çerçevesinde yapılan faaliyetler üst yönetimden idari birimlere verilen talimatlar ile gerçekleştirilmektedir.

D.2. Kaynakların Yönetimi

Enstitümüz idari ve akademik birimlerinin insan gücü ihtiyaçları enstitümüz misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda belirlenmektedir. Bu doğrultuda kanun ve yönetmeliklere uygun hedeflenen faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Bu kapsamda mevcut ve işe yeni başlayan personelin verimli çalışabilmesi için kendisine ve yeteneğine en uygun görev belirlenmektedir.

Enstitümüz personeli, eksiklik görülen konularda ve yeni tanımlanmış görevler olması durumunda mevcut imkanlar dahilinde üniversitemiz tarafından sağlanan hizmetçi eğitimlere yönlendirilmektedir.

Enstitümüz taşınır maddi duran varlıklar için Taşınır Kayıt Yetkilisi bünyesinde, personel bazında her yıl periyodik olarak güncellenen zimmet listeleri bulunmaktadır, bu listeler ilgili personel tarafından imzalatılarak dosyalanmaktadır.

D.3. Bilgi Yönetim Sistemi

Enstitümüz tarafından kullanılan bilgi yönetim sistemi unsurları aşağıdaki gibidir.

Enstitü Web Sayfası (www.sue.sdu.edu.tr)

Akademik Bilgi Sistemi (ABS)

Personel Bilgi Sistemi (PBS)

Evrak Takip sistemi (SDÜ Evrak)

Öğrenci Bilgi Sistemi (OBS)

Proje Yönetim Sistemi (BAPBS)

Bütçe Hazırlık ve İzleme Sistemi (BHİS)

Strateji Ödeme Bilgi Sistemi (SOBS)

Harcama Yönetim sistemi (HYS)

Kamu Harcama ve Muhasebe Bilişim Sistemi (KBS)

Taşınır Kayıt ve Yönetim Sistemi (TKYS)

Saymanlık Otomasyon Sistemi (Say2000i)

Bütçe Yönetim Enformasyon Sistemi (E-bütçe)

Hizmet Takip Programı (HİTAP)

Kurumsal iç ve dış değerlendirme süreçlerine yönelik bilgiler yılda en az bir kez olmak üzere akademik ve idari birimler tarafından değerlendirilmektedir.

Toplanan verilerin güvenliği, gizliliği (kişisel bilgiler gibi gizlilik gerektiren verilerin güvenliği ve üçüncü şahıslarla paylaşılmaması) ve güvenilirliği (somut ve objektif olması) konusunda azami özen gösterilmektedir.

D.4. Kurum Dışından Tedarik Edilen Hizmetlerin Kalitesi

Kurum dışından tedarik edilen hizmet bulunmamaktadır.

D.5. Kamuoyunu Bilgilendirme

Üniversitemizde Basın ve Halkla İlişkiler Birimi bulunmaktadır. Bu birim aracılığı ile kamuoyu bilgilendirmesi yapılmaktadır.

Enstitü faaliyetleri Enstitü Web sayfasında yayınlamaktadır.

D.6. Yönetimin Etkinliği ve Hesap Verebilirliği

Enstitümüzde sürekli kalite geliştirme ve değerlendirme çalışmalarını etkin kılmak amacıyla yürütülen tüm kurul ve komisyon çalışmaları, hesap verilebilir, işbirlikçi, katılımcı ve paylaşımcı yaklaşım temelinde yönetim ve denetim yaklaşımı benimsenerek sürdürülmektedir. Hesap verebilirliğin dayandırılacağı en iyi gösterge ortaya konulan performans olarak kabul edilmektedir.

Enstitümüzde uygulanan akademik ve idari süreçlerin dayandırıldığı yönetmelik ve yönergeler internet sayfasında yayımlanmaktadır.

E. Sonuç ve Değerlendirme

Su Enstitüsü, kurulduğu günden bugüne kadar geçirmiş olduğu akademik ve idari dönemlerinde her dönem kendini yenileyerek amaç ve hedeflerine ulaşmak için çeşitli adımlar atmıştır. Akademik ve idari yapının kuvvetlendirilmesi Su Enstitüsünün gelecekteki başarıları için kritik önem arz etmektedir. Ayrıca Su Enstitüsü devam eden ve gelecekte gerçekleştireceği yeni proje ve çalışmaları ile de göz önünde olmayı kendine hedef koymuştur. Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektörle olan ilişkilerinin kuvvetlendirilmesi de Su Enstitüsünün dolayısı ile Süleyman Demirel Üniversitesi'nin girişimcilik yönündeki etkinliğinin artırılmasına katkı sağlayacaktır.

EK-1

Performans Göstergeleri		2014	2015	2016
1	Öğretim üyesi başına düşen SCI+SSCJ+ AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlanan tam metin makale sayısı	5	4	10
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve Akademik Bilgi Sistemine (ABS) girilmiş SCI+SSCI+AHCI tarafından taranan dergilerde yayınlanan tam metin makalelerin toplam sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim Üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
2	Öğretim üyesi başına düşen tam metin uluslararası makale sayısı	5	6	4
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve ABS'ye girilmiş tüm indeks ve özlere tarafından taranan dergilerde yayınlanan tam metin uluslararası makalelerin toplam sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
3	Öğretim üyesi başına düşen hakemli dergilerde yayınlanan tam metin ulusal makale sayısı	1	1	1
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve ABS'ye girilmiş hakemli dergilerde yayınlanan tam metin ulusal makalelerin toplam sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
4	Öğretim üyesi başına düşen uluslararası bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısı	7	9	18
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve ABS'ye girilmiş uluslararası bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
5	Öğretim üyesi başına düşen ulusal bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısı	7	11	—
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve ABS'ye girilmiş ulusal bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
6	Öğretim üyesi başına düşen yayın (Kıtada kitapta bölüm ve Ünitede yazarlığı, özet-tam metin makale, Kim bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısı) sayısı	1	7	—
Açıklama: Kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personel tarafından yapılmış ve ABS'ye girilmiş; kitap, kitapta bölüm ve ünitede yazarlığı, özet-tam metin makale, tüm bildiri ve poster, sözlü sunum ile gösterim sayısının yılsonundaki kadrolu ve yabancı uyruklu öğretim üyesi sayısına oranlanması ile hesaplanmıştır.				
7	Öğretim üyesi başına düşen atıf sayısı (yazar olarak yer alınmayan yayınlara yapılan)	250	296	345
Açıklama: Yazar olarak yer alınmayan tam metin makaleler ile kitaplarda kadrolu ve yabancı uyruklu akademik personelin eserlerine yapılmış atıfların toplam sayısıdır.				
8	LLP/Erasmus programı kapsamında yurtdışı bilimsel etkinliklere katılan personel sayısı	1	—	—
Açıklama: LLP/Erasmus programı kapsamında yurtdışına giden toplam personel sayısıdır.				

Etkinlik Türü	Düzenlenen Etkinlik Sayısı		SDÜ Dışında Düzenlenen Etkinliklere Katılan Personel Sayısı	
	Ulusal	Uluslararası	Ulusal	Uluslararası
Sempozyum	1			2
Kongre	1		1	1
Konferans	1		1	1
Panel	1		1	1
Seminer				1
Söyleşi				
Açık Oturum				
Çalıştay	3		3	3
Tiyatro				
Konser				
Sergi				
Turnuva				1
Teknik Gezi				
Eğitim Semineri			2	
TOPLAM	7	0	8	10

Performans Göstergeleri	Gerçekleşme
Yurtdışı bilimsel etkinliklere katılan akademik personel sayısı	5
Yurtdışı bilimsel etkinliklerde sunulan bildiri ve poster sayısı	7
Öğretim üyeler tarafından verilen ders saati	
Öğretim görevlisi ve okutmanlar tarafından verilen ders saati	